RETREP : Régime Temporaire de Retraite de l'Enseignement Privé

Ce régime a été créé en 1980 pour permettre aux maîtres de l'enseignement privé sous contrat de partir à la retraite dans les mêmes conditions d'âge (puis de décote en 2003) que leurs homologues du public. Avec la réforme 2010 le RETREP va disparaître progressivement et est de moins en moins intéressant, car les taux de décote du public s'alignent rapidement sur ceux du privé (égalité dès 2015 : 1,25%) et d'autre part l'âge d'annulation de la décote dans le public (âge pivot) sera à 67 ans comme dans le privé dès 2020.

Le dispositif est supprimé pour les mères de 3 enfants qui ne remplissent pas les conditions avant 2012. Au-delà de 2020, il ne concernera plus que quelques cas particuliers (quelques instits qui n'auront pas le taux plein à 62 ans et peut-être quelques mères de 3 enfants)

Attention depuis 2015 les règles cumul «RETREP-Nouvelle activité rémunérée» ont changé.

*« Au titre de la parité avec l'Enseignement public, le RETREP a notifié aux futurs candidats à la retraite au **01 septembre 2015** qu'à partir du 01 janvier 2015 toute reprise d'une activité rémunérée pourra être cumulée avec le RETREP mais que celle-ci ne sera plus génératrice de nouveaux droits. Autrement dit toutes les cotisations sociales de ce nouvel emploi se feront à fonds perdus. »*

Il concerne les maîtres **sous contrat définitif** justifiant de **15 années de services effectifs d'enseignement**. Le [décret du 17 octobre 2011](#) augmente cette durée suivant les règles suivantes :

Date de liquidation	Durée minimale de services exigés
1/01/2012 au 31/12/2012	15 ans et 8 mois
1/01/2013 au 31/12/2013	16 ans
1/01/2014 au 31/12/2014	16 ans et 4 mois
1/01/2015 au 31/12/2015	16 ans et 8 mois
à compter du 1/01/2016	17 ans

Qui peut encore en bénéficier ?

*Les enseignants **ayant atteint l'âge légal de départ en retraite** : 60 ans, 60 ans et 4 mois..... 62 ans pour les générations 1955 et suivantes (55 ans, 55 ans et 4 mois57 ans pour les instits) (voir tableau ci-dessous) qui n'ont pas acquis les trimestres exigés pour obtenir une retraite à taux plein du régime général. (cf. tableau ci-après)

*les mères de 3 enfants et plus remplissant les conditions requises **avant 2012**, ou d'un enfant âgé de plus d'un an atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80% (sans condition d'âge)

* les maîtres en « incapacité permanente » et ceux dont le conjoint est atteint d'une infirmité ou d'une maladie incurable. (Sans condition d'âge)

Calcul des avantages de l'allocation RETREP

Les montants sont calculés selon les règles du régime général (régime de base et régimes complémentaires) en prenant en compte uniquement les années sous contrat dans l'enseignement privé. Une éventuelle **décote est appliquée selon les mêmes règles que pour la fonction publique.**

Si vous avez l'âge légal pour un départ au régime général, mais il vous manque des trimestres, il faut déterminer qui du RETREP ou du Régime Sécurité sociale (et régimes complémentaires) vous versera la meilleure retraite.

Dans le décompte des temps de service ne comptent pas :

- Les services d'enseignement dans un établissement privé hors contrat,
- Les services d'enseignement accomplis dans le public,
- Les surveillances et activités éducatives dans un établissement privé sous contrat,

-Le temps de travail en entreprise pour les enseignants du technique
Par contre les services de direction seront bien validés par le RETREP à la condition d'avoir conservé un contrat ou agrément avec l'Etat.

La décote :

C'est une « pénalisation » appliquée depuis 2006 à ceux qui partent avant d'avoir la durée de cotisation nécessaire pour avoir une retraite à taux plein dans le Régime Général. Elle est calquée sur celle des enseignants du public et prend donc en compte le nombre de trimestres exigés pour le taux plein mais aussi « l'âge pivot ».

« L'âge pivot » est l'âge à partir duquel les enseignants du public partent sans décote (s'ils n'ont pas les trimestres requis) et il est inférieur à celui demandé dans le privé. (cf. tableau ci-après)

Dans le privé pour ne pas avoir de décote il fallait avoir 65 ans jusqu'à la réforme de 2010 et cet âge va augmenter progressivement chaque année pour arriver à 67 ans pour les générations 1955 et suivantes.

Mode de calcul de la décote

La décote s'annule à un âge pivot...qui dépend très précisément de la date de naissance (voir tableaux);

A partir de 2020, cet âge pivot sera égal à la limite d'âge : 62 ans pour les anciens instituteurs ; 67 ans pour les professeurs et les professeurs des écoles.

Pour les catégories sédentaires (ceux qui avaient la retraite à 60 ans)), le nombre de trimestres nécessaires pour liquider une pension au taux maximum est fixé à l'âge de 60 ans, même si l'âge légal de départ est fixé à une date ultérieure.

En revanche, le taux de décote retenu est celui de l'année d'ouverture des droits résultant de la nouvelle loi.

Pour les enseignants qui conservent le bénéfice du classement en services actifs (institut + de 15 ans), l'année de référence à prendre en compte pour le taux de décote et le nombre de trimestres nécessaires pour liquider une pension au taux maximum reste l'année d'ouverture des droits, c'est-à-dire la date à laquelle le départ est possible.

Nouveau tableau de décote pour le RETREP après la réforme des retraites de 2011 pour les professeurs

Date de naissance professeur	Age de départ à la retraite	Année d'ouverture des droits	Durée d'assurance exigée	Age d'annulation de la décote ou "Age Pivot"	Taux de la décote par trimestre manquant (%)
1950	60 ans	2010	162	62 ans et 6 mois	0,625
Du 1/01 au 30/06/1951	60ans	2011	163	62 ans et 9 mois	0,75
Du 1/07 au 31/08/1951	60ans et 4 mois			63 ans et 1 mois	0,75
Du 1/09 au 31/12/1951		2012	164	63 ans et 4 mois	0,875
Du 1/01 au 31/03/1952	60ans et 9 mois	2012		63 ans et 9 mois	0,875
Du 1/04 au 31/12/1952		2013	165	64 ans	1
Du 1/01 au 31/10/1953	61ans et 2 mois	2014		64 ans et 8 mois	1,125
Du 1/11 au 31/12/1953		2015	165	64 ans et 11 mois	1,25
Du 1/01 au 31/05/1954	61ans et 7 mois	2015		65ans et 4 mois	1,25
Du 1/06 au 31/12/1954		2016	166	65ans et 7mois	1,25
1955	62ans	2017		166	66 ans et 3 mois
1956	62 ans	2018	166	66 ans et 6 mois	1,25
1957	62 ans	2019	166	66 ans et 9 mois	1,25
1958-59-60	62 ans	2020-21-22	167	67 ans	1,25
1961-62-63	62 ans	2023-24-25	168	67 ans	1,25
1964-65-66	62 ans	2026-27-28	169	67 ans	1,25
1967-68-69	62 ans	2029-30-31	170	67 ans	1,25

Nouveau tableau de décote pour le RETREP après la réforme des retraites de 2010 pour les personnels ayant 15 ans de services instituteurs

Date de naissance instituteur	Age de départ à la retraite	Année d'ouverture des droits	Durée d'assurance exigée	Age d'annulation de la décote ou "Age Pivot"	Taux de la décote par trimestre manquant (%)
1955	55 ans	2010	162	57 ans et 6 mois	0,625
Du 1/01 au 30/06/1956	55 ans	2011	163	57 ans et 9 mois	0,75
Du 1/07 au 31/08/1956	55ans et 4 mois			58 ans et 1 mois	
Du 1/09 au 31/12/1956	55 ans et 4 mois	2012	164	58 ans et 4 mois	0,875
Du 1/01 au 31/03/1957	55 ans et 9 mois			58 ans et 9 mois	
Du 1/04 au 31/12/1957	55 ans et 9 mois	2013	164	59 ans	1
Du 1/01 au 31/10/1958	56 ans et 2 mois	2014	165	59 ans et 8 mois	1,125
Du 1/11 au 31/12/1958	56 ans et 2 mois	2015	165	59 ans et 11 mois	1,25
Du 1/01 au 31/05/1959	56 ans et 7 mois			60 ans et 4 mois	1,25
Du 1/06 au 31/12/1959	56 ans et 7 mois	2016	165	60 ans et 7 mois	1,25
1960	57 ans	2017	166	61 ans et 3 mois	1,25
1961	57 ans	2018	166	61 ans et 6 mois	1,25
1962	57 ans	2019	166	61 ans et 9 mois	1,25
1963 -64-65	57 ans	2020-21-22	167	62 ans	1,25
1966-67-68	57 ans	2023-24-25	168	62 ans	1,25
1969-70-71	57 ans	2026-27-28	169	62 ans	1,25
1972-73-74	57 ans	2029-30-31	170	62 ans	1,25

Exemples de calculs

Calcul du nombre de trimestres de décote

On choisit le résultat le plus avantageux des 2 calculs suivants :

- Age pivot – âge de liquidation (= âge de départ au Retrep)
- Nombres de trimestres exigés – nombre de trimestres validés

Le nombre de trimestres de décote est limité à 20.

Ex 1 : Un certifié né le 23/11/54 a 159 trimestres cotisés au 1/09/16 (ouverture des droits en 2016)

Il lui manque 6 Trim pour arriver à 165 T et il lui manque 16 T pour arriver à l'âge pivot :
65 ans et 7 mois - 61ans et 9 mois = 16 Trim. On comptera 6 T de décote.

Ex 2: Un instit né le 3/10/58 a 155 Trim au 1/09/16(ouverture des droits en 2014). Il lui manque 10 trim pour arriver à 165 T mais il ne lui manque que 8 T pour arriver à l'âge pivot : 59 ans et 8 mois – 57ans et 10 mois= 22 mois soit 8 trim. On comptera 8 trim de décote.

Coefficient de minoration ou de décote = (1 – taux de la décote nbre de trim manquants retenus)

Ex : en 2015 le taux de décote dans le public est de 1,25% par trimestre, s'il manque 10 trimestres le coefficient de minoration serait de : $1 - 10 \times 1,25/100 = 0,875$

Calcul de la pension versée par le Retrep :

Pension = $(\times 0,5 \text{ SAM} + \text{Retr. Complém.}) \text{ coeff de minoration}$

0,5 ou 50% est le taux plein du régime général

SAM = salaire annuel moyen (sur les 25 meilleures années à partir de 2008)

Revenons aux exemples précédents.

Ex1 : En septembre 2016, année d'ouverture des droits, le taux de décote est de 1,25% par trimestre manquant

soit $6 \times 1,25\% = 7,5\%$, le coefficient de minoration est donc de : $1 - 7,5\% = 0,925$

Le RETREP lui versera : $(159/165 \times 0,5 \times \text{SAM} + \text{complémentaires}) \times 0,925$ (*)

(*) Pendant le RETREP la décote est aussi appliquée sur les complémentaires (même taux : celui du public)

Ex2 : Mêmes calculs, seuls la proportionnalité des trimestres validés et le nombre de trimestres de décote changent le montant. Le RETREP lui versera : $(155/165 \times 0,5 \times \text{SAM} + \text{complémentaires}) \times 0,91$ (*)

Autres exemples :

Ex3 : Mme X, certifiée, mère de 2 enfants née le 30/10/1954 et aura alors $143 + 2 \times 8$ (pour les 2 enfants) = 159 trimestres. En septembre 2016, il lui faut 165 T pour avoir une retraite à taux plein, elle peut bénéficier du RETREP. Il lui manque 6T (plus favorable que pour arriver à l'âge pivot : 65 ans et 7 mois), donc une décote de $1,25 \times 6 = 7,5\%$. Le taux de minoration est de : $1 - 7,5\% = 0,925$.

Le RETREP lui versera : $(159/165 \times 0,5 \times \text{SAM} + \text{complémentaires}) \times 0,925$ (*)

Ex4 : Mme Y, instit + de 15 ans, mère de 1 enfant, née le 02/02/1959 et aura alors $140 + 1 \times 8$ (pour 1 enfant) = 148 trimestres en Septembre 2016. Il lui faut 165 T pour avoir une retraite à taux plein (il lui manque 17 t). Elle peut bénéficier du RETREP. Il lui manque 12T pour arriver à l'âge pivot : 60 ans et 4 mois (plus favorable). La décote sera de $1,25\% \times 12 = 15\%$. Le taux de minoration est de : $1 - 15\% = 0,85$.

Le RETREP lui versera : $(148/165 \times 0,5 \times \text{SAM} + \text{complémentaires}) \times 0,85$

Ex5 : Mme Z, instit + de 15 ans, mère de 3 enfants et remplissant les conditions pour un départ anticipé, née le 02/06/1959, aura : $133 + 3 \times 8$ (pour 3 enfants) = 157 trimestres en Septembre 2015. Il lui faut 165 T pour avoir une retraite complète, elle peut bénéficier du RETREP sans décote (elle bénéficie des anciennes règles de calcul des mères de 3 enfants, car elle avait plus de 50 ans au 1^{er} janvier 2011).

Le RETREP lui versera : $157/165 \times 0,5 \times \text{SAM} + \text{complémentaires}$, jusqu'à 67 ans puis elle passera au RG.

Elle peut différer son départ au RETREP au 1^{er} septembre 2017 où elle aura 165 T et une retraite complète. Dans ce cas elle liquidera sa retraite au régime général au 1^{er} juillet 2021 (à 62 ans).

Conséquences des derniers accords ARRCO AGIRC sur le RETREP

(malus de 10% pendant 3ans si liquidation dès l'âge légal et le taux plein)

A priori pas de changement pendant le RETREP

A la sortie du Retrep :

- Si sortie avec une décote : **pas de malus**, donc pas de changement.
- Pour les mères de 3 enfants qui n'ont pas le nombre de trim requis mais pas de décote au RETREP: normalement **pas de malus** car la liquidation se fera à 67 ans (âge où il n'y a plus de décote et plus de malus).
- Reste le pb des mères de 3 enfants ou des instituts qui sont parties au Retrep avec le nombre de trimestres requis (pas de décote au RETREP) et qui devraient en sortir à 62 ans où le **malus de 10% pendant 3 ans** serait appliqué... (difficile à justifier par rapport à la situation précédente et dans ce cas la cristallisation des droits serait bafouée.)

La CNMEP va poser la question au ministère. Il suffirait que la sortie du RETREP soit retardée d'un an pour éviter le malus.

La CNMEP propose à ses adhérents une estimation de leur retraite notamment en partant par le RETREP (l'estimation en partant directement par le RG est faite gratuitement par la Carsat) ou en prenant la retraite progressive.

Renseignements à fournir pour une évaluation personnelle :

A envoyer à : CNMEP Sansac 12630 AGEN D'AVEYRON.

c.tamalet@orange.fr

ou à : cnmep@neuf.fr

NOM:	
Adresse :	
Adresse mail :	N° téléphone :
N° d'adhérent :	
Date de naissance :	
Age légal de départ à la retraite	
Date d'ouverture des droits:	
Préciser si vous avez 15 ans d'instit	
Durée d'assurance tous régimes confondus : (relevé CRAM) (préciser à quelle date et si les trimestres enfants ou service militaire sont inclus)	
Nombre de trimestres enseignement privé (validés pour le RETREP)	
Nombre de points ARRCO (préciser à quelle date)	
Nombre de points ARRCO acquis chaque année (c'est à peu près le même chaque année)	
Nombre de points AGIRC (préciser à quelle date)	
Nombre de points AGIRC acquis chaque année (c'est à peu près le même chaque année)	
Classement avec échelon :	
Dernier traitement brut (évalué au départ en retraite) :	
Salaire annuel moyen (moyenne des 25 meilleures années réévaluées du relevé CRAM) (*)	
nombre d'enfants	
Congé parental (durée et dates)	
Périodes de temps partiels	
Cas particuliers : CPA, TPA, invalidité.....(dates , durées)	
Dates de départ en retraite envisagée :	
Dates de simulation souhaitée	